**C. A. R. INVATAMANT CIMPULUNG IFN**

**Municipiul Campulung, Str. Negru Voda, Nr.86 Jud. Arges**

**CUI: 11635637**

Raspuns la referatul privind salarizarea casierului

Subsemnatul Oncioiu Nicusor in calitate de presedinte la C. A R Invatamnt, fac urmatoarele precizari in legatura cu referatul nr. 220 depus de d-na Petrescu in calitate de director executiv la CAR Invatamant:

1. d-na Petrescu Claudia in calitate de director executiv si de conducator al compartimentului financiar contabil (in refratul nr 135 era director executiv iar acum conducator al compartimentului financiar contabil - multilateral dezvoltata) trebuia sa faca o analiza pe luni privind operatiile derulate prin casierie. Acest lucru l-am facut eu in calitate de presedinte si prezint urmatoarea situatie privind operatiile derulate prin casieria unitatii:

In perioada ian 2015- dec 2015 s-au derulat in medie pe luna un numar de 1485 de operatii prin casa (incasari si plati ) deci un numar de 68 operatii pe zi adica in medie cam 8 operatii pe ora.

In perioada ian 2016- aug 2016 s-au derulat in medie 1681 operatii prin casa, avand o medie de 76 operatii pe zi adica o medie de 9 operatii pe ora.

1. aduc la cunostinta d-nei Petrescu director executiv cat si membrilor CD, salariile personalului din invatamant membrii CAR, care platesc lunar ratele fara a avea intarzieri, pentru a face comparatie cu salariile salariatilor CAR:
* profesor gr did I vechime in munca peste 30 ani **salariu net** 2.394 lei
* profesor gr did II aceiasi vechime salariu net 2.059 lei
* laborant cu vechime de 25 ani salariu net 1.456 lei
* casier cu vechimede 25 ani si atributi de magaziner 1.118 lei
* Ingrijitor cu vechime de 25 ani salariu net de 998 lei

Daca membrii CAR care au consimtit sa se uneasca sa formeze CAR-UL, au salariile de mai sus, cum poate d-na Petrescu **sa propuna marirea salariului casierei in conditiile in care d-na casiera are un salariul lunar net de 1.800 lei**?

Salariile personalului din CAR Invatamant sunt cuprinse intre 1.900 lei net si 5.998 lei net, salarii ce concureaza cu cele din sistemul bancar la nivel de sucursala, nu de agentie.

La nivelul Municipiului Cimpulung, salariile din sistemul bancar sunt mai mici, iar functionarii au de facut anumite targheturi, nu ca la CAR unde nr de operatii prin casa pe zi este de 68 -80 (la banci numarul operatiilor pe zi sunt de la 150 in sus si se fac incasari pentru n clienti si operatiuni cu grad de dificultate mult mai ridicat – schimb valutar,transfer rapid).

**Statutul CAR Invatamant** care prevede caracterul social al activitatii de intrajutorare a membrilor CAR, prin costuri reduse al creditelor**, nu de intrajutorare a unui grup restrins** – cum ar fi salariatii CAR si **deviza mea** personala cu care am venit la CAR Invatamant aceea de micsorare a ratei la dobanzi pentru creditele acordate, **sunt in discordanta cu propunerile** de mariri salariale si diferite asa zise cursuri pentru salariati si cota de 4.5% pentru Uniune.

Ca urmare, avand in vedere scaderea ratei dobanzii la creditele acordate de la 15% in 2014 la 8.5% in 2016 , **propun pentru anul 2017 o rata a dobanzi de 8% pe an la creditele acordate,** in deplina concordanta cu cele afirmate mai sus.

Salariile personalului din CAR Invatamant se compun din: salariu de incadrare + 15%spor conducere + 15%fidelitate + sp vechime + 20%confidentialitae + 5% calculator, in plus la casier avem spor pentru numarat bani - parca casierul ar incasa bolovani – e penibil.

Angajam casier ca sa-i dam spor de numarat bani, iar la contabil avem spor de 5% relatii cu publicul (cat de diversificata este gama de informatii furnizate pentru a acorda acest spor, este comparabila cu cea bancara?).

La Adunarea Generala voi propune adunarii aprobarea statului de functii al personalului CAR Invatamant cu salariile la 31.12.2016, cat si oportunitatea si eficienta maririlor de salarii ce se vor acorda in anul 2017.

1. Asa zisul CCM incheiat fara a fi discutat macar in CD, este un furt mascat al IFN-ului care duce IFN-UL spre o alta zona si il indeparteaza de caracterul sau social.

Referatul d-nei Petrescu –director executiv este facut cu rea credinta si in detrimentul membrilor CAR Invatamant.

Prin aceasta se dovedeste inca odata daca mai este nevoie, modul cum s-au gestionat banii membrilor CAR Invatamant si cine a profitat de dobanzile mari cu care se acordau creditele, CAR Invatamant Cimpulung transformandu-se astfel intr-o organizatie inchisa.

Pentru usurarea muncii la casierie si siguranta banilor membrilor CAR Invatamat Cimpulung propun urmatoarele:

* **plata de urgenta a indemnizatiilor membrilor CD, cenzorilor si salariile salariatilor CAR, pe carduri – astfel lichidarea lunii oct 2016 se va achita pe carduri;**
* **actualizarea bazei de date a membrilor CAR si cu nr. de cont bancar, astfel ca incepand cu 01.01.2017, creditele mai mari de 10.000 lei se vor achita prin virament- cu aceasta masura se vor reduce semnificativ cheltuielile cu comisionul bancar achitat la ridicarea de numerar**. Casierul nu va mai fi nevoit sa ridice si sa manevreze sume mari de bani, cu toate ca un membru al CD se lauda in sedinta, ca se va implica in asigurarea transportului banilor cu” blindatele” de la politie sau jandarmi, dar nu mai retin bine daca a spus ceva si de cine va asigura plata transportului.

Cu stima,

Presedinte,

Ec. Oncioiu Nicusor